

# 供应商行为准则

## 概述

百力通公司始创于 1908 年，旨在提供可靠产品，提升客户生活品质。随着百力通公司踏入第二个百年，我们将持续为投资者、客户、员工、经销商、供应商和所在社区创造价值。在此，我们重申，我们对诚信、品质、创新型产品、社区参与和环保工作等核心价值的追求始终不变。

百力通公司对诚信和社会责任的承诺，适用于下属子公司，涵盖其全球各个供应商。为确保供应商高度诚信经营，对社会及环境负责，百力通公司的供应商必须遵守本供应商行为准则。

## 供应商责任

各供应商应做好一切必要准备，即时遵守本准则规定。供应商还应熟悉其承包商和分包商的业务操作，确保他们遵守本准则。

## 重要责任

### 礼金和酬金

百力通公司禁止供应商向本公司员工馈赠任何礼品或酬金。本公司制定的供应商关系有关政策，适用于公司全体员工。该政策禁止员工收受供应商金钱，对员工接受促销物品、个人礼物和款待做了严格限制。

### 不正当报酬

百力通公司始终合法诚信经营。百力通员工不允许直接或间接赠予或收受任何有价值物品，以期影响百力通或经销商、供应商、分包商、竞争对手、政府官员或各自代表的决定。此外，百力通禁止员工参与导致发生利益冲突的活动。

### 童工

百力通不雇佣童工。所有供应商、承包商和分包商必须遵守本地适用的童工法，仅雇佣满足当地适用的最低合法年龄要求的工作者。相关法律包括禁止雇佣未达到生产所在国义务教育上限年龄或最低就业年龄人士的本地法律。

### 强迫性劳工

百力通公司不会雇佣强迫性或非自愿劳工。供应商及其承包商和分包商必须遵守本地禁止雇佣强迫性、非自愿劳工、奴隶以及被贩卖劳工的法律。

## **薪酬和工作时间**

百力通公司为员工提供优厚的工资待遇。供应商及其承包商与分包商应遵守适用的法律法规，通过支付员工工资（包括加班工资和福利）的方式，向员工劳工提供报酬。

## **非歧视**

百力通公司支持多元化就业，提供平等的就业机会。不论任何情形，都不允许工作场所出现非法歧视。供应商及其承包商与分包商必须遵守本地所有有关在雇佣实践中非歧视的使用法律。

## **环境**

百力通公司致力于确保更为环保的实践，依照适用的环保法律法规运营。供应商及其承包商与分包商需环保经营，遵守运营所在国所有适用的环保法律法规。

## **健康与安全**

百力通公司依照适用的健康与安全法律法规经营。供应商及其承包商与分包商需提供安全、健康和高效的工作环境，防止事故的发生，最大限度地降低健康风险的危害。供应商及其承包商与分包商必须遵守所在国所有适用的健康和安全法律法规。

## **机密信息**

百力通公司承诺遵守与专利、机密与个人信息相关的适用法律。供应商及其承包商与分包商须遵守关于保护、使用和透露百力通公司专利、机密和个人信息进行管理的所有适用法律法规。

## **积极措施**

百力通公司将采取积极的措施来监控本准则的执行，如预先通知或突击进行生产线审核。供应商必须保留所有现场所需的文档信息来证明对行为准则的执行，并且必须允许百力通公司代表进行拜访时，在查看生产设施、工人记录、生产记录、环境许可证、防恐活动和工人代表采访方面得到充分地支持。当发现问题时，供应商必须马上采取纠正措施修复任何违规行为。要求供应商只能使用符合美国和国际法律的材料和物品资源。此外供应商必须提供足够的知识信息和文件以验证遵守。百力通公司有权利与任何不配合这些措施的供应商终止业务关系。

## **遵守法律法规**

百力通公司致力于遵守美国以及国际法律。每个供应商必须保证遵守美国和其所在国所有法律法规，包括禁止贿赂、限制进出口以及特定的数据、技术援助和产品转移到第三国。

## 违规行为报告

发现违反百力通公司供应商行为准则，请通过以下方式上报，我们将对举报人身份保密：

电话：1-888-732-1411（只适用于美国和加拿大）

邮寄：Compliance Hotline Committee 3300 N 124 Street Wauwatosa, WI 53222-3106 USA

## 法律效力

本准则是百力通公司供应商手册的一部分。本准则所列责任和义务均在与供应商签署的合同内列出。供应商或执行百力通公司与供应商之间订立的合同有关工作的承包商或分包商违反本准则，将视作违背供应商与百力通公司签订的合同，可能导致合同中止或终止。

## 网络版

通过以下网址，获取其它语言版本的百力通公司供应商行为准则：

<http://www.basco.com/For20%suppliers/>

本准则可能会不时进行更新和修改。有关本准则的修改，请访问上面的网址。